

## Unsere Vorgehensweise

### 1 Vorgespräch

Im Gespräch findet eine persönliche Bestandsaufnahme statt. Zudem beginnt anhand von Aufgaben der das Coaching begleitende Reflektionsprozess.

### 2 Individuelle Strategieentwicklung

Anhand der Ergebnisse des Erstgesprächs entwickeln wir mit Ihnen Strategien nach Ihren Stärken, Zielsetzungen und realistischen Erfolgchancen.

### 3 Maßgeschneidertes Coaching

Nach Ihrem persönlichen Bedarf ausgerichtet coachen wir Sie anhand Ihrer möglichen Fragen und Bedarfe.

## Unsere Stärken

- Hohe Kernkompetenz in der Ausrichtung auf nachhaltigen Erfolg (hohe Integrationsquoten)
- Sorgfältige Auswahl und Weiterbildung praxiserfahrener Coache
- Regionale Vernetzung mit Arbeitgeber:innen und kooperierenden Unternehmen
- Individuelle Angebote durch unsere auf spezielle Zielgruppen ausgerichteten Konzepte



**JOB-LAUNCH**  
GMBH

## Ihr Weg zu uns:

job-launch GmbH  
Königswinterer Straße 29  
53227 Bonn-Beuel

Tel. 0228 - 410 319 37  
Fax: 0228 - 410 319 38

e-Mail: [info@job-launch.de](mailto:info@job-launch.de)  
[www.job-launch.de](http://www.job-launch.de)

- Parkplätze im Hof -

## per Bus/Bahn:

Haltestelle Königswinterer Straße:  
Buslinie 537, 636.

Haltestelle Beueler Bahnhof:  
Buslinie 529, Bahnlinien 62 und 65.  
DB-Züge RB 8 und RB 27.

Die job-launch GmbH ist AZAV-zertifiziert. Daher kann unser Coachingangebot zu 100 % mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) gefördert werden – z.B. durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter.



Unsere Räume sind nicht barrierefrei.



## Job Coaching Intensiv



**JOB-LAUNCH**  
GMBH

## Job Coaching Intensiv - für herausfordernde Bewerbungssituationen

Dieses Einzelcoaching ist auf die spezifischen Bedarfe ausgerichtet, die sich durch komplexe Bewerbungsverfahren zukünftiger Arbeitgeber:innen oder bei sogenannten Vermittlungshemmnissen wie z.B. gesundheitlichen Einschränkungen, Karrierebrüchen oder Lücken im Lebenslauf ergeben. Durch eine situationsgerechte Vorbereitung begleiten wir Sie mit dem Ziel, Ihre Einstellungschancen deutlich zu erhöhen.

### Ihre Fragen:

- Welche Jobs passen zu mir und meinen Erwartungen, wie schöpfe ich die Möglichkeiten des Arbeitsmarktes aus, wie baue ich mein Potenzial weiter aus?
- Wie gehe ich mit den Schwachstellen in meiner Vita um?
- Wie optimiere ich meine schriftlichen Bewerbungen und mein persönliches Auftreten?
- Mit welchen Stärken überzeuge ich meinen zukünftigen Arbeitgeber?
- Wie verhandle ich meinen Arbeitsvertrag?
- Worauf achte ich besonders in den ersten Tagen am neuen Arbeitsplatz?

Hierzu erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen zielführende Antworten und stärken Ihr selbstbewusstes Auftreten durch entsprechendes Training.

## Unsere Beratung - so individuell wie Sie:

Gemeinsam mit Ihnen kombinieren wir die auf Erfolg ausgerichteten Coaching-Schwerpunkte nach Ihrem individuellen Bedarf und stellen das für Sie passende Programm zusammen. Unsere Kernthemen im Coachingverlauf sind:

**Persönliche Bestandsaufnahme** | Feststellung des individuellen Bedarfs, Planung der Coaching-Inhalte und Termine, Vorbereitung der Folge-Coaching-Termine

**Individualisierte Potenzialanalyse** | Kompetenzen, Stärken-/Schwächen-Analyse, Teamrollenanalyse, berufliche und persönliche Zielsetzungen sowie Abwägung von realistischen Erfolgchancen, Persönlichkeitstypologie

**Bewerbungsunterlagen** | Optimieren der Bewerbungsunterlagen: klare, aussagekräftige Inhalte, ansprechende optische Gestaltung, neues Bewerbungsfoto auf Wunsch, Besonderheiten bei Online- und E-Mailbewerbungen, kreative Bewerbungen, Initiativbewerbungen, zielführende Bewerbungsstrategie

**Selbstmarketing** | Techniken einer wirksamen Selbstpräsentation, emotionale Intelligenz, die wichtigsten Erfolgsfaktoren aus Arbeitgeber:innen-Sicht, Erfolgserlebnisse mitteilen lernen, Kurzpräsentationen trainieren, Wirkung auf den ersten Blick, Souveränität, starke / stärkende Haltungen

**Vorstellungsgespräch** | die richtige Vorbereitung, Umgang mit Stressfragen, Körpersprache, Umgang mit Schwachstellen im Lebenslauf, das Telefoninterview, Interesse wecken, bei Bedarf Arten und Methoden eines AC, typische Testaufgaben, Simulationen, Rollenspiele und Teamaufgaben, Selbst- und Fremdeinschätzung

**Umgang mit Vermittlungshemmnissen** | Umgang mit gesundheitlichen Einschränkungen, Karrierebrüchen und sonstigen Wettbewerbsnachteilen, Ausrichtung auf Stärken, Kompensationsstrategie

**Kontinuierliches Bewerbungscoaching** | Optimieren von individuellen Bewerbungen, Reflektion und Nachbearbeitung von abgeschlossenen Bewerbungen, Anpassung der Bewerbungsstrategie, Nutzung bestehender Arbeitgeber:innenkontakte

Alle Coachings werden als Einzelcoaching angeboten und durchgeführt. Die Termine können sowohl als Präsenztermine oder aber webbasiert stattfinden.

